

Verbale dell'assemblea sindacale RSU del personale docenti e ATA del 1.4.2016.

Il giorno 1 aprile 2016, alle ore 8.15, alla presenza dei rappresentanti RSU Emma Falconi e Paolo Bonavita, si è svolta l'assemblea del personale dell'ITIS "B. Pascal"; il personale docenti interviene dalle 8.00 alle 9.00, ed il personale ATA dalle 9.00 alle 10.00.

Ordine del giorno:

1. contrattazione d'Istituto
2. altre problematiche

Punto 1 docenti. Alla presenza, purtroppo esigua, di meno di 10 docenti, i rappresentanti RSU descrivono la parte generale della contrattazione, in gran parte identica a quella dello scorso anno tranne alcune piccole correzioni. Passa poi a descrivere la parte economica, chiarendo che il totale del Fondo d'Istituto (FIS) oggetto di contrattazione è, in totale, di 45995.38 euro, di cui 30528.60 per i docenti e 15467.38 per il personale ATA. La ripartizione viene effettuata sulla base del 65% per i docenti e 35% per il personale ATA. Viene fatto presente che forse andrebbe rivista la divisione delle ore riguardo ai coordinatori, in quanto quelli del biennio hanno un maggior carico di lavoro.

Punto 2 docenti. Dopo una presentazione del problema riguardo al bonus per i docenti, in cui tra l'altro vengono descritti alcuni problemi relativi alle legge, come ad es. che il bonus è salario accessorio e in quanto tale dovrebbe far parte della Contrattazione e non essere demandato al Dirigente Scolastico, si apre una discussione partecipata sui criteri per la sua assegnazione. Tutti i docenti presenti, all'unanimità, concordano nel ritenere non oggettivi i possibili criteri, sia perché in gran parte soggettivi sia perché mancano nelle scuole organi di controllo e valutazione. Ritengono quindi che i criteri, che sono di competenza del comitato di valutazione, debbano essere più ampi possibili affinché tutti i docenti, in mancanza di criteri oggettivi di valutazione, possano partecipare alla sua assegnazione.

Punto 1 personale ATA. I rappresentanti RSU descrivono la parte generale della contrattazione, in gran parte identica a quella dello scorso anno tranne alcune piccole correzioni. Passa poi a descrivere la parte economica, chiarendo che il totale del Fondo d'Istituto (FIS) oggetto di contrattazione è, in totale, di 45995.38 euro, di cui 30528.60 per i docenti e 15467.38 per il personale ATA. La ripartizione viene effettuata sulla base del 65% per i docenti e 35% per il personale ATA. Il personale ATA interviene riguardo a vari problemi. Poiché i collaboratori scolastici sono fondamentali per l'apertura e chiusura della scuola, viene chiesto di aumentare la percentuale del FIS per il personale ATA (e viene indicato che questo già avviene in altre scuole). E viene citato il caso recente in cui di tre persone, due erano assenti e quindi un solo collaboratore scolastico era presente per l'apertura della scuola e le attività ai piani.

Punto 2 personale ATA. Viene richiesto di poter ottenere che le ore di straordinario possano non essere pagate ma utilizzate per giorni di permesso. In ultimo viene detto che è in grave ritardo il Piano Annuale del DSGA, che non è ancora stato pubblicato. Riguardo a questi ultimi quesiti i rappresentanti RSU spiegano che non hanno competenze in tali questioni e che faranno presenti le richieste alla Dirigenza.

Alle ore 10.00 l'Assemblea viene sciolta.