

## **Verbale incontro RSU 30 maggio 2017**

**a.s. 2016/2017**

Il giorno 30 maggio alle ore 11.30 si è tenuto, presso la Presidenza dell'Istituto Pascal in Via Brembio 97 Roma, l'incontro tra il DS, DSGA e la componente RSU d'Istituto all' O.d.G.:

- **Contrattazione integrativa d'Istituto anno scolastico 2016/2017**

**Sono presenti:**

Il DS Prof. Giovanni Rivera

Il DSGA Rag. Giovanni Sturniolo

La RSU: Antonietta Monfalchetto, Emma Falconi e Paolo Bonavita.

Le OO.SS. nei rappresentanti territoriali prof.ri: Renato Tassella (FLCGIL) e Vincenzo Inzirillo (SNALS),

**Presiede** il DS Prof. G. Rivera

**Verbalizza** la prof.ssa A. Monfalchetto

In apertura di riunione la prof.ssa Monfalchetto dà lettura del verbale della seduta precedente tenutasi in data 18 maggio u.s. Successivamente il DS e il DSGA provvedono alla distribuzione delle copie cartacee dell'ipotesi di contrattazione.

Il tavolo richiede che venga fornita una scheda prospetto esplicativa degli importi destinati ed assegnati per le Attività di Scuola Lavoro (A.S.L.). Viene quindi presentato il progetto della Funzione Strumentale A.S.L.

Si passa quindi ad analizzare il materiale cartaceo oggetto della riunione.

La consistenza delle risorse contrattuali per il corrente anno scolastico risulta di Euro 61.954,04 (lordo dipendente) che con gli avanzi e le somme non utilizzate negli anni precedenti (Euro 5.083,65 di FIS, Euro 282,50 per Attività complementari di Ed. Fisica, Euro 4.655,73 per Ore Eccedenti, Euro 175,05 per Aree a Rischio) da un totale complessivo delle risorse per l'anno scolastico 2016/17 pari a Euro 72.150,98 L.d.

Il DSGA presenta descrizione analitica delle voci che vanno a definire le risorse disponibili per l'anno scolastico 2016/17.

Dalla quota FIS rimanente pari a Euro 53.996,61 L.d. viene sottratta la quota spettante al DSGA e al suo sostituto e sulla rimanenza, pari a Euro 49.755,21 L.d., viene applicata la ripartizione nelle percentuali 65% docenti, 35% personale ATA.

Rispetto alle contrattazioni degli anni precedenti, seguendo le indicazioni dei rappresentanti sindacali su quelle che sembrano essere le modalità adottate dalla maggior parte degli Istituti, la quota destinata al primo collaboratore del Dirigente e al fiduciario della sede succursale vengono determinate non più in fase iniziale (insieme al DSGA) ma dopo l'avvenuta ripartizione e la determina dell'importo destinato al personale docente.

A seguire, si procede con l'analisi per i compensi riconosciuti alle attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.

Il tavolo discute poi sulla possibilità di raddoppiare le ore attualmente riconosciute ai coordinatori di classe, il DS informa che per eventuali integrazioni si potrà attingere dal fondo per la valorizzazione del merito. Si ritorna a discutere sull'assegnazione di tale fondo così come avvenuta

lo scorso anno, Il DS rilegge i verbali del comitato di valutazione e quello della riunione RSU del 19 luglio 2016 riguardanti appunto l'assegnazione del bonus premiale.

Il rappresentanti sindacali ribadiscono che con il Bonus premiale si dovrebbe procedere per remunerare i docenti penalizzati dal FIS. Si riapre quindi la discussione sui criteri da adottare per l'individuazione degli importi e degli aventi diritto, vengono quindi menzionati i coordinatori, i progettisti (PON), i tutor per i neo immessi in ruolo e le altre figure elencate alla lettera C nella scheda dei criteri adottata dal comitato di valutazione.

Alle ore 13.30 causa impegni improrogabili di gran parte dei presenti al tavolo si decide di sospendere ed aggiornare alle ore 10.00 di mercoledì 14 giugno.

Roma, 30 maggio 2017.

Il segretario  
Prof.ssa Antonietta Monfalchetto

Il Dirigente Scolastico  
prof. Giovanni Rivera